

09 Hydref 2015

| | |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Teitl y papur: | Adroddiad Blynyddol ynghylch Lles, Iechyd a Diogelwch – 2014/15 |
| Cyfeirnod y papur: | NRW B B 51.15 |
| Paratowyd y papur gan: | Andrew Johnson |
| Cyflwynwyd y papur gan: | Ashleigh Dunn |

| | |
|----------------------------------|------------------------|
| Diben y papur: | Gwybodaeth |
| Argymhelliad: | Dylid nodi'r adroddiad |
| A oes angen penderfyniad? | Nac oes |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Effaith: Dylid nodi na fydd pob pennawd efallai'n berthnasol i'r pwnc | Effaith ar yr amgylchedd: Mae'r Adroddiad ynghylch Lles, Iechyd a Diogelwch ar gyfer y flwyddyn 2014/15 yn sicrhau ein bod yn diwallu anghenion y busnes drwy'r camau gweithredu er mwyn cyflawni'r Cynllun Corfforaethol |
| | Effaith ar yr economi: Mae'r Adroddiad ynghylch Lles, Iechyd a Diogelwch yn dangos bod Cyfoeth Naturiol Cymru yn gyflogwr sy'n cynnal safonau uchel |
| | Effaith ar bobl a chymunedau: Mae'r Adroddiad ynghylch Lles, Iechyd a Diogelwch yn dangos ein bod yn cefnogi ein pobl a'n cymunedau |
| | Effaith ar wybodaeth: Mae'r adroddiad yn dangos ein bod yn parhau i rannu ein gwybodaeth a'n profiadau er mwyn rhannu arfer gorau ar draws Cyfoeth Naturiol Cymru |

Mater

1. Dyma'r ail grynodeb blynyddol o'n perfformiad o ran lles, iechyd a diogelwch ar gyfer Cyfoeth Naturiol Cymru. Mae'r adroddiad yn rhoi trosolwg o'r modd yr ydym wedi rheoli lles, iechyd a diogelwch drwy gydol y flwyddyn 2014/15.

Crynodeb

2. Rydym yn gwella lles, iechyd a diogelwch ein staff a'n cwsmeriaid ar draws Cymru drwy'r gwaith yr ydym yn ei wneud a'r modd yr ydym yn ei gyflawni. Rydym yn annog pawb i gymryd cyfrifoldeb personol am les, iechyd a diogelwch yn y gwaith, ac mae rheolwyr llinell yn darparu cymorth i sicrhau bod hynny'n digwydd.
3. Cafodd ein Strategaeth gyntaf ynghylch Lles, Iechyd a Diogelwch ei chymeradwyo gan Fwrdd Cyfoeth Naturiol Cymru ym mis Mawrth 2015 ac mae'n darparu'r fframwaith a ddefnyddir gan y sefydliad cyfan er mwyn gwella ein dull o ymdrin â lles, iechyd a diogelwch. Mae'r Strategaeth yn adeiladu ar ganfyddiadau ein harolwg cyntaf o les, iechyd a diogelwch (a gynhaliwyd gan ddefnyddio adnodd y Labordy Iechyd a Diogelwch ar gyfer asesu hinsawdd o ran diogelwch) ym mis Rhagfyr 2014. Roedd yr arolwg yn asesu agweddau a chanfyddiadau ein staff ynghylch lles, iechyd a diogelwch. Mae ein perfformiad ar hyn o bryd, o'i gymharu â meincnodau allanol, yn cyfateb i'r cyfartaledd ar gyfer ymddygiad, ymddiriedaeth, defnyddioldeb gweithdrefnau ac agwedd grwpiau cymheiriaid. Mae ychydig yn is na'r cyfartaledd o safbwynt ymrwymiad sefydliadol, gwaith ymgysylltu, adnoddau ac adrodd ynghylch damweiniau a digwyddiadau fu bron â digwydd. Bydd ein Strategaeth yn cael ei gweithredu drwy gynllun gwella tair blynedd, a chaiff ei hategu gan Bolisi diwygiedig a Fframwaith Llywodraethu. Bydd y pecyn cyffredinol hwn yn ei gwneud yn bosibl i ni gyflawni ein huchelgais, sef sicrhau sgorau arolwg tebyg i sgorau sefydliad sy'n perfformio'n arbennig o dda.
4. Mae ein systemau gwybodaeth ar gyfer lles, iechyd a diogelwch wedi'u gwella. Mae staff erbyn hyn yn defnyddio AssessNET i adrodd ynghylch damweiniau a digwyddiadau fu bron â digwydd. Mae'r cam cadarnhaol hwn yn dileu'r angen i ddibynnu ar systemau'r cyrff rhagflaenol, ac mae'n crynhoi gwybodaeth a gwersi gwerthfawr er mwyn gwella ein perfformiad o ran iechyd a diogelwch. Mae gweithwyr sy'n gweithio ar eu pen eu hunain ac o bell wedi cael eu trosglwyddo erbyn hyn i StaffCall, sy'n sicrhau bod eu symudiadau'n cael eu cofnodi a bod modd gwybod ble y maent pe bai damwain neu argyfwng yn digwydd.
5. Yn ystod y flwyddyn ddiwethaf cafodd nifer o bolisiau ynghylch lles ac iechyd galwedigaethol eu cyflwyno gennym, a chafodd trefniadau interim Cyfoeth Naturiol Cymru eu cyhoeddi gennym ar gyfer iechyd galwedigaethol ac ar gyfer darparu cymorth i weithwyr. Mae gwaith ymgysylltu â staff drwy'r Pwyllgor Lles, Iechyd a Diogelwch Cenedlaethol a'r fforymau rhanbarthol yn dod yn fwy effeithiol wrth i ni rannu arfer da a gwersi.

6. Mae Cyfoeth Naturiol Cymru wedi gwella'r modd yr oeddem yn cyfathrebu drwy amryw sianelau a oedd yn cynnwys y fewnrwyd, Yammer, rhybuddion ynghylch iechyd a diogelwch, hysbysfyrddau a phrosesau rhoadru.

Camau nesaf

7. Byddwn yn defnyddio'r wybodaeth hon a gwersi'r flwyddyn ddiwethaf wrth barhau i gyflawni ein Cynllun Gwella tair blynedd ar gyfer Lles, Iechyd a Diogelwch.

Risgiau

8. Rydym yn parhau i reoli risgiau o ran iechyd a diogelwch. Wrth edrych ymlaen bydd angen i ni gynnal ein diwylliant cryf ein hunain o fonitro iechyd a diogelwch a dysgu am iechyd a diogelwch, ond bydd angen hefyd i ni ddatblygu'r diwylliant hwnnw ymhellach. Mae hynny'n elfen allweddol o'n strategaeth wrth i ni symud ymlaen.

Goblygiadau ariannol

9. Rydym yn sylweddoli bod camgymeriadau'n ymwneud â lles, iechyd a diogelwch yn arwain at oblygiadau ariannol sylweddol. Rydym yn parhau i gyflwyno systemau newydd er mwyn sicrhau bod ein risgiau o ran lles, iechyd a diogelwch, a'n costau hefyd felly, yn cael eu rheoli'n well.

Cyfathrebu

10. Bydd y papur hwn yn cael ei gyhoeddi a'i rannu â'r staff i gyd.

Asesiad o'r effaith ar gydraddoldeb

11. Amherthnasol.

Atodiad 1: Adroddiad Blyneddol ynghylch Lles, Iechyd a Diogelwch – 2014/15