# Cyfweliad Gwarantedig – Datganiad Polisi

Mae gan Cyfoeth Naturiol Cymru bolisi Cyfweliad Gwarantedig er mwyn cefnogi’r rhai hynny sydd ag anabledd. Golyga hyn y bydd unrhyw ymgeisydd sydd ag anabledd sy’n ateb y gofyniad lleiaf ar gyfer y swydd yn cael cynnig cyfweliad.

Unwaith y byddwch wedi darllen yr wybodaeth isod, os ydych yn ystyried bod gennych anabledd ac os hoffech gael eich ystyried fel rhan o’n Polisi Cyfweliad Gwarantedig, byddwch mor garedig â nodi hyn ar eich Datganiad Ddiddordeb.

Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn diffinio anabledd:

* rhywun sydd â nam corfforol neu feddyliol
* rhywun sydd â nam sy’n cael effaith niweidiol sylweddol a hir dymor ar ei allu/gallu i berfformio gweithgareddau dydd i ddydd arferol

At ddibenion y Ddeddf, mae ystyr y geiriau hyn fel a ganlyn:

* ystyr ‘sylweddol’ yw mwy na mân neu ddibwys
* ystyr ‘hir dymor’ yw bod effaith y nam wedi para neu’n debygol o bara am o leiaf ddeuddeg mis (mae rheolau arbennig ar gael ar gyfer cyflyrau cylchol neu anwadal)
* mae ‘gweithgareddau dydd i ddydd arferol’yn cynnwys pethau beunyddiol fel bwyta, ymolchi, cerdded a mynd i siopa

Mae pobl sydd ag anabledd yn y gorffennol sy’n ateb y diffiniad hwn hefyd yn cael eu gwarchod gan y Ddeddf.